

**Об утверждении государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу
некоторых нормативных правовых актов главы администрации
(губернатора) Краснодарского края**

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить государственную программу Краснодарского края «Содействие занятости населения» согласно приложениям к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2016 года:

1) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»;

2) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 года № 201 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»;

3) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 июня 2014 года № 636 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»;

4) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 октября 2014 года № 1068 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»;

5) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 декабря 2014 года № 1452 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»;

б) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 апреля 2015 года № 365 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

3. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2016 года, но не ранее его официального опубликования и вступления в силу закона Краснодарского края о краевом бюджете на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов, предусматривающего соответствующее финансирование государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Временно исполняющий обязанности
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от _____ № _____

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ПАСПОРТ

государственной программы Краснодарского края «Содействие
занятости населения»

| | |
|---|--|
| Координатор государственной программы | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| Координатор подпрограмм | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| Участники государственной программы | координатор государственной программы, иные не предусмотрены |
| Подпрограммы государственной программы | подпрограмма «Реализация политики содействия занятости населения» подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» |
| Ведомственные целевые программы | не предусмотрены |
| Цели государственной программы | создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда и социально-трудовых отношений в Краснодарском крае |
| Задачи государственной программы | сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Пропаганда охраны труда |
| Перечень | уровень безработицы по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении) |

| | |
|--|--|
| целевых показателей государственной программы | <p>уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)</p> <p>доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест</p> |
| Этапы и сроки реализации государственной программы | <p>2016-2021 годы</p> <p>этапы не предусмотрены</p> |
| Объемы и источники финансирования государственной программы | <p>общий объем финансирования государственной программы составляет 10815196,7 тысячи рублей, в том числе:</p> <p>средства краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, – 4486473,0 тысячи рублей,</p> <p>средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, – 4639165,2 тысячи рублей</p> <p>средства внебюджетных источников – 1689558,5 тысячи рублей</p> |

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в сфере содействия занятости населения и охраны труда Краснодарского края

Ситуация на рынке труда Краснодарского края складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития Краснодарского края.

В течение последних лет показатели рынка труда в Краснодарском крае улучшились.

Таблица № 1

Динамика показателей рынка труда в Краснодарском крае в 2010-2014 годах

| Показатель | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Численность безработных по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении), тыс. человек | 173,1 | 153,2 | 146,8 | 160,0 | 148,8 |
| Численность зарегистрированных безработных (в среднегодовом исчислении), тыс. человек | 25,2 | 24,7 | 21,4 | 18,5 | 17,0 |
| Уровень безработицы по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении), % | 6,7 | 5,9 | 5,6 | 6,1 | 5,7 |
| Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), % | 1,0 | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,7 |
| Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), единиц | 0,7 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ) за 2014 год на 0,4 процентных пункта ниже, чем за 2013 год, и на 0,1 процентного пункта ниже, чем было предусмотрено в государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 (далее – государственная программа).

В 2014 году участниками государственной программы стали 738,5 тыс. человек, из них 180,9 тыс. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы, что на 9 % больше, чем в 2013 году. При содействии органов службы занятости на постоянные и временные рабочие места трудоустроены 128,1 тыс. человек (на 15,2 % больше).

Численность зарегистрированных безработных в течение 2014 года составила 40,2 тыс. человек, что на 0,8 тыс. человек меньше, чем в 2013 году.

По состоянию на 1 января 2015 года численность безработных граждан - 18,3 тыс. человек, что практически на уровне начала 2014 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2015 года - 0,7 % от численности экономически активного населения, что на уровне 1 января 2014 года.

Специфика безработицы в крае определяется сложившимся уровнем и структурой занятости населения, обусловленных отраслевой специализацией (агропромышленный комплекс, санаторно-курортная сфера) и комплексностью хозяйства. Для края характерны структурная безработица, значительные объемы сельской безработицы, ее сезонный характер. В ряде сельских поселений края из-за отсутствия или недостаточности вакансий и

низкой трудовой мобильности населения значение показателей застойной, хронической безработицы более 8 месяцев в 2 – 3 раза превышают среднекраевые показатели.

В ряде сельских поселений существуют проблемы привлечения инвестиций, недостаточными темпами развивается малый бизнес, личные подсобные хозяйства.

Актуальной остается проблема трудоустройства инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, многодетных и одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, молодежи, не имеющей профессионального образования или опыта работы, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, и других.

По прогнозу баланса трудовых ресурсов Краснодарского края численность занятых в экономике в среднем за 2014 год (по оценке) составила 2322,4 тыс. человек, что на 0,4 % меньше, чем в 2013 году (2330,8 тыс. человек).

В период действия государственной программы по прогнозу продолжится сокращение численности населения трудоспособного возраста к 2021 году на 8 % по сравнению с 2015 годом. Это приведет к уменьшению объемов естественного восполнения трудовых ресурсов края и в долгосрочной перспективе скажется на масштабе предложения рабочей силы.

К концу 2014 года в связи с финансовым кризисом выросли масштабы высвобождения работников из организаций. За 2014 год было высвобождено 6,3 тыс. человек, что на 0,3 тыс. человек больше, чем за 2013 год. Объем неполной занятости работников (неполные рабочий день или неделя, простои, отпуска по инициативе работодателя) по состоянию на 1 января 2015 года составил 7,0 тыс. человек против 3,9 тыс. человек на 1 января 2014 года

В 2014 году на 10,2 % снизилась потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в органы службы занятости. По состоянию на 1 января 2015 года в банке вакансий имелось 40,2 тыс. вакансий для постоянного трудоустройства граждан, что на 26 % меньше, чем на 1 января 2014 года.

Наибольшая потребность в работниках отмечается в организациях обрабатывающих производств, строительства, оптовой и розничной торговли, образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг населению.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и должностей. В составе краевого банка вакансий 65,7 % вакансий - по рабочим профессиям, при этом 23 % - вакансии с оплатой труда ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае.

На региональном рынке труда наиболее востребованы рабочие строительных профессий (каменщики, плотники, штукатуры, маляры и

другие), водители, электро- и газосварщики, механизаторы, продавцы, а также медицинские работники, педагоги, инженеры, технологи и другие.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования. В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость молодежи и обеспеченность экономики необходимыми кадровыми ресурсами.

Эффективное использование собственных трудовых ресурсов осложняется низкой территориальной мобильностью населения. Внутренняя миграция сдерживается сохраняющимся низким уровнем доходов населения, неразвитостью цивилизованного рынка жилья, отсутствием необходимой инфраструктуры (детские сады, медицинские учреждения), высокими транспортными издержками, наличием административных барьеров для осуществления гражданами своих прав и законных интересов при переезде в другую местность.

Для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшими задачами становятся: увеличение эффективности использования трудовых ресурсов и повышение их качества, рост производительности труда, повышение экономической активности и трудовой мобильности населения, привлечение необходимой квалифицированной иностранной рабочей силы.

В 2015 году из-за проблем в финансово-экономическом секторе прогнозируется увеличение числа граждан, обращающихся за получением государственных услуг в органы труда и занятости населения Краснодарского края, и, соответственно, численности безработных граждан.

Нормативы обеспеченности граждан государственными услугами в сфере содействия занятости населения, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 415н, будут соблюдены.

В организациях Краснодарского края в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (вредные и тяжелые условия труда), заняты более 200 тыс. человек, или 18 % от численности занятых. Ежегодно получают травмы на производстве 1,3 – 1,5 тыс. человек, более 80 человек погибают, регистрируется около 70 случаев профессиональных заболеваний, более 150 человек становятся инвалидами вследствие трудового увечья и профзаболевания.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Краснодарском крае показывает, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов к стимулированию работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие во многих организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, эффективной профилактической работы по охране труда; низкая выявляемость ранних признаков профессиональных заболеваний работников

в ходе предварительных и периодических медицинских осмотров; недостаточный уровень правовых знаний в сфере охраны труда у руководителей и специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, а также слабая информированность в области трудового законодательства работников, что приводит к многочисленным нарушениям норм Трудового кодекса Российской Федерации.

Статистические данные свидетельствуют о том, что вследствие активной профилактической работе по охране труда в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае снижались.

Таблица № 2

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае в 2010-2014 годах

| Показатель | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|------|------|------|------|------|
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (по данным Государственной инспекции труда в Краснодарском крае) | 86 | 93 | 83 | 68 | 79 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек (по данным Краснодарского регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации) | 1486 | 1342 | 1279 | 1019 | 1093 |
| Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (по данным Краснодарского регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации) | 70 | 71 | 72 | 80 | 75 |
| Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2010-2014 годах, человек (по данным Министерства здравоохранения Краснодарского края) | 136 | 152 | 78 | 71 | 84 |

Анализ данных таблицы № 2 показывает, что большинство несчастных случаев на производстве в Краснодарском крае возникают по причинам организационного характера, которые не требуют особых материальных затрат для их устранения. Это неудовлетворительная организация производства, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, низкая трудовая дисциплина, невыполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда.

К другим причинам относятся: нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица № 3

Динамика показателей аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда в Краснодарском крае в 2010-2014 годах

| Показатель | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда, единиц (по данным Государственной инспекции труда в Краснодарском крае) | 12419 | 22579 | 35260 | 68499 | 49338 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, специальная оценка условий труда, процентов (по данным государственной инспекции труда в Краснодарском крае) | 1,1 | 2,0 | 3,1 | 5,8 | 4,2 |

Анализ данных таблицы № 3 о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда позволяет сделать вывод, что в последние годы прослеживается тенденция увеличения количества аттестованных рабочих мест. Этому во многом способствовала возможность проведения аттестации рабочих мест за счет предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, финансируемых Фондом социального страхования Российской Федерации.

Анализ удельного веса численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица № 4), показывает планомерное снижение удельного веса занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. В то же время число работающих в крае во вредных и (или) опасных условиях труда продолжает оставаться высоким.

Таблица № 4

Динамика показателей занятости работников организаций во вредных и (или) опасных условиях труда в Краснодарском крае в 2010-2014 годах

| Показатель | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Общая численность работников, человек (по данным Краснодарского регионального отделения ФСС РФ) | 1911923 | 1933921 | 1908070 | 1952589 | 1946513 |
| Численность работников, занятых во вредных | 102047 | 103847 | 105678 | 108213 | н/д |

| | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|
| и (или) опасных условиях труда, человек (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю) | | | | | |
| Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов: | | | | | |
| - по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю | 25,2 | 25,5 | 25,7 | 23,0 | н/д |
| - по данным департамента труда и занятости населения Краснодарского края | 19,1 | 19,2 | 18,9 | 18,9 | 13,9 |

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с вопросами обучения и проверки знаний работниками требований охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров, не проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки) по условиям труда.

Актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда сохранится, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы, снижение производственного травматизма, в том числе со смертельных исходом.

Ежегодно в краевом бюджете планируются средства на реализацию мероприятий по регулированию рынка труда, повышению конкурентоспособности рабочей силы, улучшению условий и охраны труда.

Все приведенные выше факторы обуславливают целесообразность обеспечения преемственности реализуемых мер, дальнейшего решения вопросов обеспечения занятости населения на основе программно-целевого метода и, следовательно, необходимость разработки государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016 – 2021 годы.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации государственной программы

Основной целью государственной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда и социально-трудовых отношений в Краснодарском крае.

Достижению указанной цели будет способствовать повышение эффективности занятости населения, снижение социальной напряженности на основе решения следующих задач:

сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда;
улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Пропаганда охраны труда.

Сроки реализации государственной программы – 2016 – 2021 годы (этапы не предусмотрены).

Перечень целевых показателей государственной программы представлен в приложении № 1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Методика расчета целевых показателей государственной программы приведена в приложении № 2 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Отдельные целевые показатели государственной программы (подпрограмм) могут не иметь положительную динамику, это связано как со спецификой данных показателей, так и с устанавливаемыми данными целевые показатели федеральными нормативными правовыми актами, а именно:

- целевые показатели 1.1, 1.2 и 1.4 установлены Краснодарскому краю государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

- целевой показатель 1.3 «Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)» отражает отношение численности незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, и, при прогнозируемом росте обращаемости граждан в органы труда и занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, для сдерживания показателя на уровне 0,5 единицы государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях будут реализованы меры по росту объемов и качества вакансий;

- целевые показатели 1.6 «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест» и 3.4 «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда» достигают своих максимальных значений к концу 2018 года, так как в соответствии с пунктом 6 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатели обязаны провести данную оценку на всех имеющихся у них рабочих местах до конца 2018 года, за исключением вновь созданных рабочих мест, на которых допускается отсрочка проведения специальной оценки до шести месяцев после их создания;

- целевые показатели 2.1 – 2.8 установлены в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденными приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 415н.

В связи с изменением ситуации на рынке труда показатели государственной программы подлежат ежегодной корректировке.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм государственной программы

Неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В этой связи в государственной программе сформированы две подпрограммы:

1. Подпрограмма «Реализация политики занятости населения».

В рамках данной подпрограммы органами труда и занятости населения Краснодарского края будут реализовываться мероприятия активной политики занятости населения, обеспечения социальных выплат гражданам, миграционной политики, а также обеспечения деятельности органов труда и занятости населения Краснодарского края.

Реализация подпрограммы позволит сохранить стабильную ситуацию на рынке труда. Мероприятия по временному и постоянному трудоустройству граждан позволят повысить уровень занятости населения, снизить безработицу.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию и профессиональной ориентации граждан будет способствовать повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда, профессиональной мобильности граждан.

В рамках подпрограммы с целью поддержания доходов граждан в период поиска работы органами труда и занятости населения Краснодарского края будут обеспечиваться социальные выплаты (пособия по безработице, материальная помощь, стипендии в период профессионального обучения).

2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда».

В рамках указанной подпрограммы будут реализовываться мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активную пропаганду охраны труда. В их числе специальная оценка условий труда рабочих мест, организация и проведения семинаров, конкурсов, информационно-разъяснительной работы по вопросам охраны труда, координация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обобщение и распространение передового опыта по охране труда и другие.

Реализация подпрограммы позволит улучшить условия труда работников края, сократить число работников, получивших профессиональное заболевание, снизить производственный травматизм.

4. Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы

Потребность в финансировании государственной программы рассчитана исходя из нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 415н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения», и нормативов затрат на оказание государственных услуг, установленных приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 24 февраля 2015 года № 75 «Об утверждении нормативов затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ), оказываемых государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях».

Средства краевого бюджета, в основном, направлены на оказание государственных услуг (работ) в области содействия занятости населения (на исполнение собственных полномочий Краснодарского края в сфере содействия занятости).

За счет средств, переданных бюджету Краснодарского края в виде субвенции из федерального бюджета, будет осуществляться реализация переданного полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения по осуществлению социальных выплат безработным гражданам. Размер субвенции рассчитан в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года № 1064.

Исходные данные для расчета объема субвенции из федерального бюджета бюджету Краснодарскому краю на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения согласованы главой администрации (губернатором) Краснодарского края с Федеральной службой по труду и занятости (акт исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, а также параметров для уточнения объемов субвенций бюджету Краснодарского края на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2015 год от 22 июня 2014 года № 24/2014).

К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, объемы внебюджетных средств уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

Внебюджетные средства обеспечивают расходы на следующие мероприятия:

проведение специальной оценки по условиям труда;

обучение по охране труда определенных законодательством категорий работников;

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников.

Ответственный исполнитель государственной программы – департамент труда и занятости населения Краснодарского края осуществляет полномочия главного распорядителя средств краевого бюджета, предусмотренных на выполнение соответствующих программных мероприятий.

Средства федерального и краевого бюджетов, внебюджетных источников, направляемые на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению после их принятия на очередной финансовый год.

**Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы
«Содействие занятости населения»**

| Годы реализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------|------------------------|
| | Всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| | | федеральный бюджет | краевой бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| Подпрограмма «Реализация политики содействия занятости населения» | | | | | |
| 2016 | 1548396,2 | 800650,7 | 747745,5 | - | - |
| 2017 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2018 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2019 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2020 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2021 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| Всего по подпрограмме | 9125638,2 | 4639165,2 | 4486473,0 | - | - |

| Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» | | | | | |
|---|------------|-----------|-----------|---|-----------|
| 2016 | 250224,1 | - | - | - | 250224,1 |
| 2017 | 260483,3 | - | - | - | 260483,3 |
| 2018 | 273507,5 | - | - | - | 273507,5 |
| 2019 | 287182,8 | - | - | - | 287182,8 |
| 2020 | 301541,9 | - | - | - | 301541,9 |
| 2021 | 316618,9 | - | - | - | 316618,9 |
| Всего по подпрограмме | 1689558,5 | - | - | - | 1689558,5 |
| Общий объем финансирования по государственной программе | | | | | |
| 2016 | 1798620,3 | 800650,7 | 747745,5 | - | 250224,1 |
| 2017 | 1775931,7 | 767702,9 | 747745,5 | - | 260483,3 |
| 2018 | 1788955,9 | 767702,9 | 747745,5 | - | 273507,5 |
| 2019 | 1802631,2 | 767702,9 | 747745,5 | - | 287182,8 |
| 2020 | 1816990,3 | 767702,9 | 747745,5 | - | 301541,9 |
| 2021 | 1832067,3 | 767702,9 | 747745,5 | - | 316618,9 |
| Всего по государственной программе | 10815196,7 | 4639165,2 | 4486473,0 | | 1689558,5 |

**5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях в сфере реализации государственной программы
«Содействие занятости населения»**

| Наименование услуги (работы), показателя объема (качества) услуги (работы), основных мероприятий, подпрограммы (ведомственной целевой программы) и их мероприятий | Значение показателя объема (качества) услуги (работы) | | | Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (работы), тыс. рублей | | |
|---|---|----------|----------|---|----------|----------|
| | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Подпрограмма 1. «Реализация политики содействия занятости населения» | | | | | | |
| Мероприятие 1.1.1 Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае | | | | 2892,0 | 2892,0 | 2892,0 |
| Услуга 1. Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае (тыс. человек) | 178 | 178 | 178 | 2892,0 | 2892,0 | 2892,0 |
| Мероприятие 1.1.3 Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | | | | х | х | х |
| Услуга 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | | | | | | |
| Показатель 1.1. Численность трудоустроенных граждан (тыс. человек) | 110 | 110 | 110 | х | х | х |
| Мероприятие 1.1.5 Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; | | | | 500,0 | 500,0 | 500,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------|------|------|---------|---------|---------|
| Услуга 1. Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по переезду в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) | 80 | 80 | 80 | 500,0 | 500,0 | 500,0 |
| Мероприятие 1.1.6 Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | | | | 2896,4 | 2896,4 | 2896,4 |
| Услуга 1. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест (тыс. человек) | 115 | 115 | 115 | 2896,4 | 2896,4 | 2896,4 |
| Мероприятие 1.1.7 Организация проведения оплачиваемых общественных работ | | | | 5824,9 | 5824,9 | 5824,9 |
| Услуга 1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы) (человек) | 6785 | 6785 | 6785 | 5824,9 | 5824,9 | 5824,9 |
| Мероприятие 1.1.8 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | | | | 18604,7 | 18604,7 | 18604,7 |
| Услуга 1. Организация временного трудоустройства | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству (тыс. человек) | 25,7 | 25,7 | 25,7 | 18604,7 | 18604,7 | 18604,7 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------|------|------|---------|---------|---------|
| Мероприятие 1.1.9 Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | | | | 20754,6 | 20237,0 | 20237,0 |
| Услуга 1. Содействие самозанятости безработных граждан | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости (человек) | 814 | 760 | 760 | 20754,6 | 20237,0 | 20237,0 |
| Мероприятие 1.1.10 Возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в виде субсидий | | | | 1744,6 | 1744,6 | 1744,6 |
| Услуга 1. Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для незанятых инвалидов рабочие места | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | 22 | 22 | 22 | 1744,6 | 1744,6 | 1744,6 |
| Мероприятие 1.1.11 Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае | | | | x | x | x |
| Услуга 1. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае | | | | | | |
| Показатель 1.1 Количество зарегистрированных коллективных договоров и соглашений (единиц) | 5350 | 5350 | 5350 | x | x | x |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------|------|------|---------|---------|---------|
| Мероприятие 1.2.1 Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | | | | 1665,0 | 1665,0 | 1665,0 |
| Услуга 1. Организация профессиональной ориентации граждан | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации (тыс. человек) | 80,6 | 80,5 | 80,5 | 1665,0 | 1665,0 | 1665,0 |
| Мероприятие 1.2.2 Оказание государственных услуг по психологической поддержке безработным гражданам | | | | 730,0 | 730,0 | 730,0 |
| Услуга 1. Психологическая поддержка безработных граждан | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке (человек) | 4280 | 4280 | 4280 | 730,0 | 730,0 | 730,0 |
| Мероприятие 1.2.3 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | | | | 269,3 | 269,3 | 269,3 |
| Услуга 1. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации (человек) | 4280 | 4280 | 4280 | 269,3 | 269,3 | 269,3 |
| Мероприятие 1.2.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | | | | 53640,0 | 53640,0 | 53640,0 |
| Услуга 1. Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению (человек) | 4470 | 4470 | 4470 | 53640,0 | 53640,0 | 53640,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------|------|------|----------|----------|----------|
| Мероприятие 1.3.1 Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | | | | | | |
| Услуга 1. Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | | | | | | |
| Показатель 1.1 Численность граждан, признанным в установленном порядке безработными, получающих социальные выплаты (тыс. человек) | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 768702,9 | 768702,9 | 768702,9 |

6. Меры государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы не предусматривает введения дополнительных мер государственного регулирования и не приведет к выпадающим доходам краевого бюджета и увеличению долговых обязательств Краснодарского края.

Реализации государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера. Среди возможных рисков реализации государственной программы следует выделить следующие:

возникновения кризисных явлений в экономике, повлекших снижение объемов трудоустройства, высвобождение значительного числа работающих, рост уровня безработицы;

недостаточность объемов финансирования мероприятий программы из краевого бюджета в случае резкого роста обращений граждан в органы труда и занятости населения;

сокращение объемов средств субвенций из федерального бюджета на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

несвоевременное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края;

недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров;

реализация не в полном объеме мероприятия по организации проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Краснодарского края по причине недостаточного бюджетного финансирования организаций бюджетной сферы Краснодарского края;

не достижение ожидаемых результатов снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более по причине увеличения объемов производства и, соответственно, профессиональных рисков в наиболее травмоопасных отраслях экономики края - строительстве и сельском хозяйстве, а также темпов уменьшения численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников по причине увеличения количества рабочих мест, на которых выявлены вредные факторы в результате проведения специальной оценки условий труда, и (или) недостаточного финансирования работодателями мероприятий по приведению условий труда к нормативным требованиям.

Преодоление рисков будет достигаться за счет:

перераспределения финансовых средств, выделенных из краевого бюджета на реализацию мероприятий активной политики содействия занятости, в соответствии с приоритетами рынка труда и спросом на определенные услуги;

подготовки предложений в Федеральную службу по труду и занятости

по корректировке исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из бюджета Российской Федерации бюджету Краснодарского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

корректировки государственных заданий государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях на оказание государственных услуг;

оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения в области содействия занятости населения;

мониторинга программы, регулярного анализа хода ее исполнения;

организации опросов удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения.

7. Меры правового регулирования в сфере реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы не потребует изменения правового регулирования в области содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда.

При включении в государственную программу дополнительных мероприятий, требующих изменения правового регулирования в сфере реализации мероприятий будут разработаны и утверждены нормативно-правовые акты, регулирующие реализацию данных мероприятий.

8. Методика оценки эффективности реализации государственной программы

Эффективность реализации государственной программы оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации государственной программы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 8 мая 2014 года № 430 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Краснодарского края и о внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края».

9. Механизм реализации государственной программы и контроль за ее выполнением

Координатором государственной программы является департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

Мероприятия государственной программы выполняются в рамках полномочий, определенных в статье 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законе Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и Законе Краснодарского края от 28 июня 2007 года № 1258-КЗ «Об органах труда и занятости населения Краснодарского края», административных регламентов предоставления государственных услуг и других нормативных документов, регулирующих механизм их реализации.

Формирование и финансовое обеспечение выполнения государственных заданий осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 декабря 2010 года № 1093 «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении государственных учреждений Краснодарского края».

Координатор государственной программы:
обеспечивает разработку государственной программы;
формирует структуру государственной программы;
организует реализацию государственной программы;
принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в государственную программу;
несет ответственность за достижение целевых показателей государственной программы;
осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации государственной программы;
разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации мероприятий государственной программы;
осуществляет мониторинг реализации государственной программы;
ежегодно проводит оценку эффективности реализации государственной программы;
готовит ежегодный доклад о ходе реализации государственной программы и оценке эффективности её реализации;
организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач государственной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
ежегодно направляет в министерство экономики Краснодарского края доклад о ходе выполнения мероприятий подпрограммы и эффективности использования финансовых средств;
осуществляет иные полномочия, установленные государственной программой.

В этих целях департамент труда и занятости населения Краснодарского края:

утверждает государственное задание на оказание государственных услуг государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) по численности получателей государственных услуг в рамках реализации мероприятий государственной программы;

ежемесячно запрашивает и получает от центров занятости населения информацию по вопросам реализации мероприятий государственной программы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации государственной программы;

организует размещение текста государственной программы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте департамента.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к государственной программе
Краснодарского края
«Содействие занятости населения»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
государственной программы
«Содействие занятости населения»

| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус | Значение целевого показателя | | | | | | |
|----------|---|----------------------|--------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | 2014 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» | | | | | | | | | |
| 1.1 | Уровень безработицы по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении) | % | 3 | 5,7 | 5,5 | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 5,4 |
| 1.2 | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) | % | 3 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 1.3 | Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) | единиц | 3 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 1.4 | Доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 3 | 67,7 | 67,6 | 67,8 | 68,0 | 68,2 | 68,4 | 68,6 |
| 1.5 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 2* | 79 | 77 | 76 | 75 | 74 | 72 | 70 |
| 1.6 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 3 | 42 | 65 | 85 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| 2 | Подпрограмма «Реализация политики содействия занятости населения» | | | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|--|---|---|------|------|------|------|------|------|------|
| 2.1 | Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 3 | 72,0 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 |
| 2.2 | Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 32,5 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2.3 | Доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 91,4 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 2.4 | Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края | % | 3 | 18 | 11,2 | 11,2 | 11,2 | 11,2 | 11,2 | 11,2 |
| 2.5 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 64,7 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|---------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| 2.6 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 64,7 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2.7 | Доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |
| 2.8 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | % | 3 | 0,7 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 2.9 | Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | человек | 2** | 504 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| 3 | Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» | | | | | | | | | |
| 3.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 2* | 1107 | 1095 | 1085 | 1080 | 1070 | 1065 | 1060 |
| 3.2 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дни | 3 | 51 | 50 | 49 | 48 | 47 | 46 | 45 |
| 3.3 | Численность работников с установленным предварительным | человек | 2* | 84 | 80 | 78 | 76 | 70 | 68 | 64 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|-------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | | | | | | | | | |
| 3.4 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс. единиц | 2* | 507,7 | 780,0 | 1009,0 | 1163,0 | 1163,0 | 1163,0 | 1163,0 |
| 3.5 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | единиц | 2* | 20150 | 50000 | 60000 | 70000 | 53000 | 20000 | 5000 |
| 3.6 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 2* | 203030 | 200000 | 198500 | 197000 | 195000 | 192000 | 189000 |
| 3.7 | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 3 | 13,9 | 13,8 | 13,7 | 13,5 | 13,2 | 13,0 | 12,6 |

*Показатели в пунктах 1.5, 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 формируются в соответствии с данными мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого департаментом труда и занятости населения Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края»

**Показатель в пункте 2.9 формируется ежемесячно в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2014 № 63 «О проведении мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах»

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Краснодарского края
«Содействие занятости населения»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
целевых показателей государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»

| №* | Наименование целевого показателя | Методика расчета целевого показателя | Источники данных для расчета целевого показателя | Периодичность расчета целевого показателя |
|-----|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» | | | |
| 1.1 | Уровень безработицы по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении) | показатель рассчитывается как отношение численности безработных по методологии Международной организации труда к численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении; в процентах); безработные по методологии МОТ - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения (15 - 72 лет), которые не имеют работы (доходного занятия), ищущие работу и готовые к ней приступить, или стремящиеся организовать собственное дело (человек); экономически активное население включает всех лиц обоего пола, которые обеспечивают предложение рабочей силы (труда) для производства товаров или услуг в пределах границы производства, определенного в Системе национальных счетов, в течение отчетного периода (человек) | обследование по проблемам занятости населения, проводимое Росстатом (обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста) | ежеквартально |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|--|---------------|
| 1.2 | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) | показатель рассчитывается как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, к численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении; в процентах); численность безработных в среднегодовом исчислении определяется как отношение суммы численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости по состоянию на конец каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (человек); | данные ежемесячной формы государственной статистической отчетности № 1-т (трудоустройство) и (или) ежеквартальной формы государственной статистической отчетности № 2-т (трудоустройство), утвержденных приказом Росстата от 14 марта 2012 года № 65 «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения» (далее – данные форм 1-Т и (или) 2-Т); данные обследования по проблемам занятости населения, проводимого Росстатом | ежеквартально |
| 1.3 | Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) | отношение численности незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости (в среднегодовом исчислении; в процентах); численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении определяется как отношение суммы численности незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости по состоянию на конец | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|---------------|
| | | каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (человек); количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, в среднегодовом исчислении определяется как отношение суммы количества вакансий, по состоянию на конец каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (единиц) | | |
| 1.4 | Доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | отношение численности граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в течение периода, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в течение периода (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежемесячно |
| 1.6 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест (в процентах) | данные мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого департаментом труда и занятости населения Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края» | ежегодно |
| 2 | Подпрограмма «Реализация политики содействия занятости населения» | | | |
| 2.1 | Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной | отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в течение | данные формы 2-Т | ежеквартально |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|--|---------------|
| | ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | периода, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в течение периода (в процентах) | | |
| 2.2 | Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в течение периода к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |
| 2.3 | Доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | отношение численности безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные работы, численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, численности безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, направленных на временное трудоустройство в течение периода от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |
| 2.4 | Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от | отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время в течение периода, к численности несовершеннолетних граждан | данные формы 2-Т; данные Краснодарстата по численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, | ежеквартально |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|---------------|
| | численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края | в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края в соответствующем периоде (в процентах) | проживающих на территории Краснодарского края | |
| 2.5 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | отношение численности граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда в течение периода, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |
| 2.6 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан в течение периода от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |
| 2.7 | Доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |
| 2.8 | Доля безработных граждан, получивших государственную услугу в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность, для трудоустройства по | отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность, для трудоустройства по | данные форм 1-Т и (или) 2-Т | ежеквартально |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|---|-------------------|
| | государственную услугу в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах) | | |
| 3 | Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» | | | |
| 3.2 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего гражданина | отношение общего количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве к численности граждан, пострадавших на производстве за отчетный период (дней) | данные мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого департаментом труда и занятости населения Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края» | ежеквартально |
| 3.7 | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, охваченных мониторингом (в процентах) | данные мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого департаментом труда и занятости населения Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 «О формах и | 1 раз в полугодие |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|---|
| | | | сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края» | |

*Нумерация показателей в соответствии с приложением № 1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к государственной программе
Краснодарского края
«Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»

| | |
|--|--|
| Координатор подпрограммы | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| Участники подпрограммы | координатор подпрограммы, иные не предусмотрены |
| Цели подпрограммы | сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда |
| Задачи подпрограммы | содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы реализация государственной политики в области внешней трудовой миграции, осуществление мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан |

доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан

доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан

доля безработных граждан, получивших государственную услугу в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016-2021 годы
этапы не предусмотрены

Объемы и источники финансирования подпрограммы

общий объем финансирования подпрограммы составляет 9125638,2 тысячи рублей, в том числе:
средства краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета – 4486473,0 тысячи рублей
средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, - 4639165,2 тысячи рублей

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда Краснодарского края. Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой;

содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан;

обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; реализация государственной политики в области внешней трудовой миграции, осуществление мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения.

Сроки реализации подпрограммы – 2016 – 2021 годы (этапы не предусмотрены).

Перечень целевых показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Методика расчета целевых показателей подпрограммы приведена в приложении № 2 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

2. Перечень мероприятий подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»

| № п/п | Наименование мероприятия | Статус | Годы реализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | Непосредственный результат реализации мероприятия | Государственный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель |
|-------|---|--------|-----------------|---|-------------------------------------|----------------|---|--|
| | | | | всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| | | | | | федеральный бюджет | краевой бюджет | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Цель 1 «Сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда» | | | | | | | |
| 1.1 | Задача 1.1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой» | | | | | | | |
| 1.1.1 | Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае | - | 2016 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 2892,0 | 0 | 2892,0 | 178 тыс. человек | |
| | | | всего | 17352,0 | 0 | 17352,0 | х | |
| 1.1.2 | Формирование краевого банка вакансий | | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | | 250 тыс. вакансий | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | | | | 250 тыс. вакансий | |
| | | | 2018 | | | | 250 тыс. вакансий | |
| | | | 2019 | | | | 250 тыс. вакансий | |
| | | | 2020 | | | | 250 тыс. вакансий | |
| | | | 2021 | | | | 250 тыс. вакансий | |
| | | | всего | | | | х | |
| 1.1.3 | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | | трудоустройство 110 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | | | | трудоустройство 110 тыс. человек | |
| | | | 2018 | | | | трудоустройство 110 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|--|---|-------|---|---|-------|---|---|
| | | | | | | | тыс. человек | края |
| | | | 2019 | | | | трудоустройство 110 тыс. человек | |
| | | | 2020 | | | | трудоустройство 110 тыс. человек | |
| | | | 2021 | | | | трудоустройство 110 тыс. человек | |
| | | | всего | | | | х | |
| 1.1.4 | Оказание услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям с использованием мобильных центров занятости населения | - | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | |
| | | | 2018 | | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | |
| | | | 2019 | | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | |
| | | | 2020 | | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | |
| | | | 2021 | | | | 1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек | |
| | | | всего | | | | х | |
| 1.1.5 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для | - | 2016 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского |
| | | | 2017 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | |
| | | | 2018 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | |
| | | | 2019 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | |
| | | | 2020 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|---|---|-------|----------|---|----------|-------------------|--|
| | трудоустройства по направлению органов службы занятости | | 2021 | 500,0 | 0 | 500,0 | 80 человек | края |
| | | | всего | 3000,0 | 0 | 3000,0 | х | |
| 1.1.6 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | - | 2016 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 2896,4 | 0 | 2896,4 | 115 тыс. человек | |
| | | | всего | 17378,4 | 0 | 17378,4 | х | |
| 1.1.7 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | - | 2016 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | |
| | | | 2018 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | |
| | | | 2019 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | |
| | | | 2020 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | |
| | | | 2021 | 5824,9 | 0 | 5824,9 | 6785 человек | |
| | | | всего | 34949,4 | 0 | 34949,4 | х | |
| 1.1.8 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | - | 2016 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 18604,7 | 0 | 18604,7 | 25,7 тыс. человек | |
| | | | всего | 111628,2 | 0 | 111628,2 | х | |
| 1.1.9 | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, | - | 2016 | 20754,6 | 0 | 20754,6 | 814 человек | департамент труда и занятости |
| | | | 2017 | 20237,0 | 0 | 20237,0 | 760 человек | |
| | | | 2018 | 20237,0 | 0 | 20237,0 | 760 человек | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------|--|--------|-------|----------|-------------|----------|-------------|--|
| | признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | | 2019 | 20237,0 | 0 | 20237,0 | 760 человек | населения Краснодарского края |
| | | | 2020 | 20237,0 | 0 | 20237,0 | 760 человек | |
| | | | 2021 | 20237,0 | 0 | 20237,0 | 760 человек | |
| | | | всего | 121939,6 | 0 | 121939,6 | х | |
| 1.1.9.1 | Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для | - | 2016 | 630,6 | 0 | 630,6 | 172 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | 2017 | 581 | 0 | 581 | 168 человек | | | |
| | 2018 | 581 | 0 | 581 | 168 человек | | | |
| | 2019 | 581 | 0 | 581 | 168 человек | | | |
| | 2020 | 581 | 0 | 581 | 168 человек | | | |
| | 2021 | 581 | 0 | 581 | 168 человек | | | |
| | всего | 3535,6 | 0 | 3535,6 | х | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------|--|---|----------|---------|----------|------------------------------|------------------------------|--|
| | государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства | | | | | | | |
| 1.1.9.2 | Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства | - | 2016 | 20124,0 | 0 | 20124,0 | 172 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| 2017 | | | 19656,0 | 0 | 19656,0 | 168 человек | | |
| 2018 | | | 19656,0 | 0 | 19656,0 | 168 человек | | |
| 2019 | | | 19656,0 | 0 | 19656,0 | 168 человек | | |
| 2020 | | | 19656,0 | 0 | 19656,0 | 168 человек | | |
| 2021 | | | 19656,0 | 0 | 19656,0 | 168 человек | | |
| всего | | | 118404,0 | 0 | 118404,0 | х | | |
| 1.1.10 | Возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в виде субсидий | - | 2016 | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | юридические лица и индивидуальные предприниматели – получатели субсидий, департамент труда и занятости населения |
| 2017 | | | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | | |
| 2018 | | | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | | |
| 2019 | | | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | | |
| 2020 | | | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|--|-------|-----------------------------|---|---|---------|------------------------------|---|
| | | | 2021 | 1744,6 | 0 | 1744,6 | трудоустройство 24 инвалидов | Краснодарского края – исполнитель |
| | | | всего | 10467,6 | 0 | 10467,6 | х | |
| 1.1.11 | Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае | | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | | 5350 коллективных договоров | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | 2017 | 5350 коллективных договоров | | | | | |
| | | 2018 | 5350 коллективных договоров | | | | | |
| | | 2019 | 5350 коллективных договоров | | | | | |
| | | 2020 | 5350 коллективных договоров | | | | | |
| | | 2021 | 5350 коллективных договоров | | | | | |
| | | всего | х | | | | | |
| 1.2 | Задача 1.2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан» | | | | | | | |
| 1.2.1 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | - | 2016 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 1665,0 | 0 | 1665,0 | 225,5 тыс. человек | |
| | | | всего | 9990,0 | 0 | 9990,0 | х | |
| 1.2.2 | Психологическая поддержка безработных граждан | - | 2016 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского |
| | | | 2017 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|---|---|-------|----------|---|----------|------------------|--|
| | | | 2021 | 730,0 | 0 | 730,0 | 4,3 тыс. человек | края |
| | | | всего | 4380,0 | 0 | 4380,0 | х | |
| 1.2.3 | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | - | 2016 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 269,3 | 0 | 269,3 | 4,3 тыс. человек | |
| | | | всего | 1615,8 | 0 | 1615,8 | х | |
| 1.2.4 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | - | 2016 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | |
| | | | 2018 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | |
| | | | 2019 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | |
| | | | 2020 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | |
| | | | 2021 | 53640,0 | 0 | 53640,0 | 4,5 тыс. человек | |
| | | | всего | 321840,0 | 0 | 321840,0 | х | |
| 1.2.5 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | - | 2016 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | |
| | | | 2018 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | |
| | | | 2019 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | |
| | | | 2020 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | |
| | | | 2021 | 2896,8 | 0 | 2896,8 | 300 человек | |
| | | | всего | 17380,8 | 0 | 17380,8 | х | |
| 1.2.6 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить | - | 2016 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | |
| | | | 2018 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | |
| | | | 2019 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | |
| | | | 2020 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | |
| | | | 2021 | 1800,0 | 0 | 1800,0 | 150 человек | |
| | | | всего | 10800,0 | 0 | 10800,0 | х | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------|---|---|-------|-----------|-----------|--------|--|---|
| | трудоую деятельность | | | | | | | |
| 1.3 | Задача 1.3 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы» | | | | | | | |
| 1.3.1 | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | - | 2016 | 801650,7 | 800650,7 | 1000 | обеспечение выплаты пособия по безработице в соответствии с законодательством Российской Федерации | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 768702,9 | 767702,9 | 1000 | | |
| | | | 2018 | 768702,9 | 767702,9 | 1000 | | |
| | | | 2019 | 768702,9 | 767702,9 | 1000 | | |
| | | | 2020 | 768702,9 | 767702,9 | 1000 | | |
| | | | 2021 | 768702,9 | 767702,9 | 1000 | | |
| | | | всего | 4645165,2 | 4639165,2 | 6000 | | |
| 1.3.1.1 | Осуществление выплаты пособия по безработице, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению | - | 2016 | 703925,1 | 703925,1 | 0 | обеспечение выплаты пособия по безработице в соответствии с законодательством Российской Федерации | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 670977,3 | 670977,3 | 0 | | |
| | | | 2018 | 670977,3 | 670977,3 | 0 | | |
| | | | 2019 | 670977,3 | 670977,3 | 0 | | |
| | | | 2020 | 670977,3 | 670977,3 | 0 | | |
| | | | 2021 | 670977,3 | 670977,3 | 0 | | |
| | | | всего | 4058811,6 | 4058811,6 | 0 | | |
| 1.3.1.2 | Осуществление выплаты пособия по безработице детям-сиротам детям, оставшимся без попечения родителей, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению | - | 2016 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | обеспечение выплаты пособия по безработице детям-сиротам детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с законодательством Российской Федерации | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | | |
| | | | 2018 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | | |
| | | | 2019 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | | |
| | | | 2020 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | | |
| | | | 2021 | 1000,0 | 0 | 1000,0 | | |
| | | | всего | 6000,0 | 0 | 6000,0 | | |
| 1.3.1.3 | Осуществление выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | - | 2016 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | обеспечение выплаты стипендии в период профессионального обучения в соответствии с законодательством Российской Федерации | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | | |
| | | | 2018 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | | |
| | | | 2019 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | | |
| | | | 2020 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | | |
| | | | 2021 | 32500,0 | 32500,0 | 0 | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---------|---|---|---------|---|----------|---|---|---|
| | по направлению органов службы занятости, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению | | всего | 195000,0 | 195000,0 | 0 | х | |
| 1.3.1.4 | Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно | - | 2016 | 64225,6 | 64225,6 | 0 | обеспечение возмещения Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| 2017 | | | 64225,6 | 64225,6 | 0 | | | |
| 2018 | | | 64225,6 | 64225,6 | 0 | | | |
| 2019 | | | 64225,6 | 64225,6 | 0 | | | |
| 2020 | | | 64225,6 | 64225,6 | 0 | | | |
| 2021 | | | 64225,6 | 64225,6 | 0 | | | |
| | | | всего | 385353,6 | 385353,6 | 0 | х | |
| 1.4 | Задача 1.4 «Реализация государственной политики в области внешней трудовой миграции, осуществление мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения» | | | | | | | |
| 1.4.1 | Оказание государственных услуг по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников работодателями, заказчиками работ (услуг) в Краснодарском крае | - | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | оказание государственной услуги всем работодателям, обратившимся за оказание государственной услуги | | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| 2017 | | | | | | | | |
| 2018 | | | | | | | | |
| 2019 | | | | | | | | |
| 2020 | | | | | | | | |
| 2021 | | | | | | | | |
| | | | всего | | | х | | |
| 1.4.2 | Прогноз дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочный период | - | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | ежегодное формирование прогноза дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочный период | | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| 2017 | | | | | | | | |
| 2018 | | | | | | | | |
| 2019 | | | | | | | | |
| 2020 | | | | | | | | |
| 2021 | | | | | | | | |
| | | | всего | | | х | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|---|---|-------|---|---|---------|--|---|
| 1.4.3 | Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на среднесрочный период | - | 2016 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | | ежегодная разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на двухлетний период | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | | | | | |
| | | | 2018 | | | | | |
| | | | 2019 | | | | | |
| | | | 2020 | | | | | |
| | | | 2021 | | | | | |
| | | | всего | | | | | |
| 1.4.4 | Приобретение оборудования для государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях | - | 2016 | 4700,0 | 0 | 4700,0 | 70 единиц компьютерной техники | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 4900,0 | 0 | 4900,0 | 70 единиц компьютерной техники | |
| | | | 2018 | 4900,0 | 0 | 4900,0 | 70 единиц компьютерной техники | |
| | | | 2019 | 4900,0 | 0 | 4900,0 | 70 единиц компьютерной техники | |
| | | | 2020 | 4900,0 | 0 | 4900,0 | 70 единиц компьютерной техники | |
| | | | 2021 | 4900,0 | 0 | 4900,0 | 70 единиц компьютерной техники | |
| | | | всего | 29200,0 | 0 | 29200,0 | х | |
| 1.4.5 | Осуществление капитального ремонта государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях | - | 2016 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | |
| | | | 2018 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | |
| | | | 2019 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | |
| | | | 2020 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | |
| | | | 2021 | 4000,0 | 0 | 4000,0 | проведение капитальных ремонтов 10 зданий | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|---|---|-------|-----------|-----------|-----------|--|---|
| | | | всего | 24000,0 | 0 | 24000,0 | х | |
| 1.4.6 | Руководство и управление в сфере установленных функций | - | 2016 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | обеспечение деятельности органов труда и занятости населения Краснодарского края | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | | |
| | | | 2018 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | | |
| | | | 2019 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | | |
| | | | 2020 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | | |
| | | | 2021 | 101954,3 | 0 | 101954,3 | | |
| | | | всего | 611725,8 | 0 | 611725,8 | х | |
| 1.4.7 | Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях | - | 2016 | 521872,9 | 0 | 521872,9 | обеспечение государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 522190,5 | 0 | 522190,5 | | |
| | | | 2018 | 522190,5 | 0 | 522190,5 | | |
| | | | 2019 | 522190,5 | 0 | 522190,5 | | |
| | | | 2020 | 522190,5 | 0 | 522190,5 | | |
| | | | 2021 | 522190,5 | 0 | 522190,5 | | |
| | | | всего | 3132825,4 | 0 | 3132825,4 | х | |
| | Итого по подпрограмме: | - | 2016 | 1548396,2 | 800650,7 | 747745,5 | х | |
| | | | 2017 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | х | |
| | | | 2018 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | х | |
| | | | 2019 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | х | |
| | | | 2020 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | х | |
| | | | 2021 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | х | |
| | | | всего | 9125638,2 | 4639165,2 | 4486473,0 | х | |

3. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Средства краевого бюджета направлены на реализацию мероприятий активной политики занятости, социальную поддержку безработных граждан, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения. Объем средств краевого бюджета установлен в законе Краснодарского края от 12 декабря 2014 года № 3068-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Средства федерального бюджета поступают в краевой бюджет в виде субвенций и направлены на социальные выплаты безработным гражданам (пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения, возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно) в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»

| Годы реализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------|------------------------|
| | Всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| | | федеральный бюджет | краевой бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| Подпрограмма «Реализация политики содействия занятости населения» | | | | | |
| 2016 | 1548396,2 | 800650,7 | 747745,5 | - | - |
| 2017 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2018 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2019 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2020 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| 2021 | 1515448,4 | 767702,9 | 747745,5 | - | - |
| Всего по подпрограмме | 9125638,2 | 4639165,2 | 4486473,0 | - | - |

Объем средств субвенций из федерального бюджета установлен в Федеральном законе от 1 декабря 2014 года № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

4. Механизм реализации подпрограммы

Координатором подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения» является департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

Мероприятия государственной программы выполняются в рамках полномочий, определенных в статье 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», административных регламентов предоставления

государственных услуг и других нормативных документов, регулирующих механизм их реализации.

Координатор подпрограммы:

обеспечивает разработку подпрограммы;

формирует структуру подпрограммы;

организует реализацию подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

В этих целях департамент труда и занятости населения Краснодарского края:

утверждает государственное задание на оказание государственных услуг государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) по численности получателей государственных услуг в рамках реализации мероприятий государственной программы;

ежемесячно запрашивает и получает от центров занятости населения информацию по вопросам реализации мероприятий подпрограммы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы;

организует размещение текста подпрограммы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте департамента труда и занятости населения Краснодарского края.

Исполнитель мероприятий подпрограммы:

обеспечивает реализацию мероприятий и проводит анализ его выполнения;

предоставляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятия подпрограммы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Реализация мероприятий подпрограммы, за исключением мероприятий 1.1.5, 1.1.9, 1.1.10, 1.2.5 и 1.2.6 раздела 3 «Перечень мероприятий подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения», осуществляется путем заключения договоров, соглашений, государственных контрактов на оказание услуг (выполнение работ) для государственных нужд, заключаемых в соответствии с действующим законодательством.

Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 1.1.5 и 1.1.9, раздела 3 «Перечень мероприятий подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения», осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 июня 2012 года № 624 «Об утверждении Положения о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 июня 2012 года № 710 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 1.1.10, 1.2.5 и 1.2.6 раздела 3 «Перечень мероприятий подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения», осуществляется в соответствии с порядком возмещения затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в виде субсидий (приложение № 1), порядком и условиями направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 2), порядком и условиями направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение № 3), соответственно.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к подпрограмме «Реализация
политики содействия занятости
населения»

**ПОРЯДОК
возмещения затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих
мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в виде субсидий**

1. Общие положения и условия возмещения затрат

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм возмещения затрат юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей - производителей товаров, работ, услуг (далее - работодатели) на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов из краевого бюджета в виде субсидий (далее - субсидии).

1.2. Субсидии предоставляются на возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, установкой и монтажом необходимого оборудования (оснащения) для создания новых или дооборудования имеющихся рабочих мест для инвалидов, в том числе в целях их модернизации.

Оборудованное (оснащенное) рабочее место для инвалида должно соответствовать рекомендациям в заключениях, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, выданных в установленном порядке.

1.3. Уполномоченным органом по предоставлению субсидий является департамент труда и занятости населения Краснодарского края (далее - департамент).

1.4. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период департаменту на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.5. Субсидия работодателю на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов перечисляется в размере фактически произведенных затрат на эти цели, но не более 72,69 тысячи рублей.

1.6. Субсидии предоставляются работодателям:

1.6.1. Не находящимся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства.

1.6.2. Не имеющим неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов,

подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края.

1.6.3. Не имеющим задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель.

1.6.4. Не имеющим задолженности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

1.6.5. Не имеющим просроченную задолженность по заработной плате.

1.6.6. Принявшим на работу инвалида по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях (далее - центры занятости населения).

2. Организация и проведение отбора работодателей для получения субсидии

2.1. Департамент в целях обеспечения организации и проведения отбора работодателей для предоставления субсидий осуществляет следующие функции:

2.1.1. Принимает решение о проведении отбора работодателей.

2.1.2. Размещает информацию о проведении отбора работодателей в средствах массовой информации и на сайте департамента (www.kubzan.ru, работа-на-кубани.рф).

2.1.3. Принимает от центров занятости населения и рассматривает документы, необходимые для получения субсидии, указанные в пункте 2.2.1 настоящего Порядка.

2.2. Оформление и подача документов для участия в отборе работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Для получения субсидий работодатели представляют в центры занятости населения следующие документы и сведения:

заявление на участие в отборе работодателей для предоставления субсидии в произвольной письменной форме;

заверенные в установленном законодательством порядке копии трудовых договоров с инвалидами, принятыми на работу в течение текущего календарного года по направлению центра занятости населения;

договоры, счета-фактуры, накладные и другие документы, подтверждающие затраты на приобретение, монтаж и установку необходимого оборудования (оснащения) рабочего места для принятого на работу инвалида по направлению центра занятости населения;

реквизиты счета работодателя в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее – кредитная организация) для перечисления субсидии.

Работодатели предоставляют возможность центру занятости населения, в чей адрес поданы указанные в настоящем пункте документы, провести их сверку с приобретенным, установленным оборудованием (оснащением) рабочего места для принятого на работу инвалида по направлению центра занятости населения.

2.2.2. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, центр занятости населения в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей в налоговых органах (по месту регистрации работодателя) справку налогового органа, подтверждающую отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края.

В случае наличия задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Краснодарского края дополнительно представляются заверенные заявителем копии платежных документов, подтверждающих ее оплату.

2.2.3. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края, подтверждающую отсутствие задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель.

2.2.4. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на обязательное социальное страхование, подтверждающую отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.

2.2.5. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает информацию в органах государственной статистики, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

2.2.6. Работодатель вправе представить документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4, 2.2.5 пункта 2.2 настоящего Порядка, по собственной инициативе. В случае наличия просроченной

задолженности по заработной плате, задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, дополнительно представляются документы, подтверждающие ее оплату или заверенные кредитной организацией копии указанных платежных документов.

2.2.7. Документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4, 2.2.5 пункта 2.2 настоящего Порядка, должны соответствовать следующим требованиям:

справка налогового органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка уполномоченного органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.

2.2.8. Прием заявлений и документов от работодателей на участие в отборе прекращается с даты полного освоения лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на соответствующие цели в текущем финансовом году, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

Несвоевременное или неполное представление документов является основанием для отказа в их приеме.

2.2.9. Поступившие заявления и документы работодателей департамент регистрирует в журнале регистрации заявлений, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью департамента. Регистрация осуществляется в день поступления заявления и документов работодателей в департамент.

2.3. Проведение отбора работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Центры занятости населения организуют сбор документов, указанных в подпунктах 2.2.1 - 2.2.5 пункта 2.2 настоящего Порядка,

проводят их сверку с приобретенным, установленным оборудованием (оснащением) рабочего места для принятого на работу инвалида по направлению центра занятости населения и передают их в департамент в месте с информацией о результатах сверки в течение 5 рабочих дней.

2.3.2. Заявления и документы работодателей рассматриваются департаментом в порядке регистрации заявлений в журнале регистрации заявлений в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Департамент проверяет полноту сведений, содержащихся в документах работодателей, и соблюдение условий предоставления субсидии.

2.3.3. В течение 5 рабочих дней со дня истечения срока отбора, предусмотренного подпунктом 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Порядка, департаментом принимается решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий.

Основанием для отказа в предоставлении субсидии является невыполнение работодателем условий, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка.

2.3.4. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидий направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении. Уведомление может быть передано работодателю (его руководителю, законному или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи.

Департамент в случае представления документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, оформленных с нарушением действующего законодательства, в течение 3 рабочих дней возвращает пакет документов в центр занятости населения для доработки.

Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней передает работодателю пакет документов для устранения замечаний.

После устранения замечаний работодатель вправе повторно подать заявление на участие в отборе для предоставления субсидии.

2.3.5. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидий заключает договор с работодателями о предоставлении субсидии.

2.3.6. Договор о предоставлении субсидии должен содержать: размер субсидии, условия ее предоставления и расходования; целевое назначение субсидии;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

согласие получателя субсидии на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления;

случаи возврата в текущем финансовом году получателем субсидий остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году;

иные условия, определяемые по согласию сторон.

3. Процедура выплаты и возврата субсидии

3.1. В течение 5 рабочих дней после заключения договора о предоставлении субсидии департамент перечисляет на расчетный счет работодателя сумму, указанную в договоре.

3.2. Соблюдение получателями субсидий условий, целей и порядка предоставления субсидий подлежит обязательной проверке департаментом и органом государственного финансового контроля.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Возврату в доход краевого бюджета подлежат субсидии в случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, в том числе представление документов, содержащих недостоверные сведения.

Возврат субсидии осуществляется в следующем порядке:

департамент в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки от органа государственной власти, осуществляющего финансовый контроль, направляет заявителю требование о возврате субсидии в случаях, предусмотренных настоящим пунктом (требование может быть передано работодателю (его руководителю, законному или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи);

заявитель производит возврат полученной субсидии в соответствии с требованием о возврате субсидии в течение 15 рабочих дней со дня получения от уполномоченного органа данного требования;

при нарушении заявителем срока возврата субсидии департамент принимает меры по взысканию указанных средств в доход краевого бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Возврат в текущем финансовом году работодателем остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии, осуществляется в течение 30 дней со дня их образования.

Первый заместитель руководителя
департамента труда и занятости населения
Краснодарского края

Е.В. Сынкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к подпрограмме «Реализация
политики содействия занятости
населения»

ПОРЯДОК

и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядок предоставления и размер финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - профессиональное обучение) и предоставления финансовой поддержки на возмещение материальных затрат женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным государственными казенными учреждениями Краснодарского края «Центрами занятости населения» в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

2. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами, при условии обращения женщин указанной категории в центр занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта или документа, его заменяющего, копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и свидетельства о рождении ребенка.

Отбор образовательных организаций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Профессиональное обучение проводится на основании личного заявления женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и индивидуального договора с центром занятости населения, образовательной организацией и работодателем с

целью сохранения её занятости после завершения профессионального обучения в той же организации в другой должности, возвращения на занимаемую ранее должность, трудоустройства в другую организацию или с целью организации собственного дела.

Центры занятости населения организуют учет работодателей, образовательных организаций и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение.

4. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным на профессиональное обучение в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), центром занятости населения по заявлению предоставляется финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания в период профессионального обучения, стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно, и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно.

5. Выплата финансовой поддержки осуществляется путем перечисления денежных средств на счет, открытый женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее – кредитная организация).

В договорах с кредитными организациями предусматривается оплата центром занятости населения услуг по зачислению и выплате финансовой поддержки женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленной на профессиональное обучение в другую местность, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы зачисленных выплат.

6. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно производится центром занятости населения в следующих размерах:

6.1. Оплата стоимости проезда женщины к месту профессионального обучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом - в автобусах междугороднего, пригородного сообщения.

6.2. Суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профессионального обучения и обратно, за исключением случаев, когда женщина находится в пути следования менее суток.

6.3. Оплата найма жилого помещения на период профессионального обучения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки, за исключением случаев, когда направленной на профессиональное обучение женщине предоставляется бесплатное жилое помещение или оплачиваются соответствующие расходы.

7. Выплата суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания осуществляется при представлении в центр занятости населения документов, подтверждающих проезд к месту профессионального обучения и обратно.

8. В случае регулярного проезда женщины к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания (с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

9. Возмещение расходов женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый женщиной в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

10. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленная на профессиональное обучение в другую местность, вправе отказаться от финансовой поддержки.

11. Для получения финансовой поддержки женщина не позднее 20-го числа каждого месяца в период профессионального обучения или не позднее пяти рабочих дней после завершения профессионального обучения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, - с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения профессионального обучения.

12. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания женщина представляет в центр занятости населения проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, не позднее 20-го числа каждого месяца.

13. Центр занятости населения не позднее тридцати рабочих дней со дня представления женщиной документов, установленных пунктами 11, 12 настоящего Порядка, перечисляет на счет женщины, открытый в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

14. Основанием для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, документов, указанных в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

15. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения женщине в качестве финансовой поддержки, является представление женщиной недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа возврат средств осуществляется в установленном законодательством порядке.

16. Контроль за использованием средств краевого бюджета, выделенных на организацию работы по профессиональному обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется департаментом труда и занятости населения Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме «Реализация
политики содействия занятости
населения»

ПОРЯДОК

и условия направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядок предоставления и размер финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - профессиональное обучение) и предоставления финансовой поддержки на возмещение материальных затрат незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным государственными казенными учреждениями Краснодарского края «Центрами занятости населения» в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

2. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее - пенсионер) проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами, при условии обращения граждан указанной категории в центры занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, и документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Отбор образовательных организаций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Профессиональное обучение проводится на основании личного заявления пенсионера в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.

Центры занятости населения организуют учет пенсионеров, направленных на профессиональное обучение.

4. Пенсионерам, направленным центром занятости населения на профессиональное обучение в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), центром занятости населения по заявлению предоставляется финансовая поддержка на возмещение материальных затрат на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно, и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно.

5. Выплата финансовой поддержки осуществляется путем перечисления денежных средств на счет, открытый гражданином в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее – кредитная организация).

Центром занятости населения предусматривается оплата услуг кредитным организациям по зачислению и выплате финансовой поддержки пенсионерам, направленным на профессиональное обучение в другую местность, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы зачисленных выплат.

6. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно производится центром занятости населения в следующих размерах:

6.1. Оплата стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом - в автобусах междугородного, пригородного сообщения.

6.2. Суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профессионального обучения и обратно, за исключением случаев, когда гражданин находится в пути следования менее суток.

6.3. Оплата найма жилого помещения на период профессионального обучения - в размере, не превышающем 550 рублей в сутки, за исключением случаев, когда предоставляется бесплатное жилое помещение или оплачиваются соответствующие расходы.

7. Выплата суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания осуществляется при представлении в центр занятости населения документов, подтверждающих проезд к месту профессионального обучения и обратно.

8. В случае регулярного проезда пенсионера к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания (с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов. В этом случае суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

9. Возмещение расходов пенсионера за наем жилого помещения на время профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый пенсионером в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

10. Пенсионер вправе отказаться от финансовой поддержки.

11. Для получения финансовой поддержки пенсионер не позднее 20-го числа каждого месяца в период профессионального обучения или не позднее пяти рабочих дней после его завершения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, - с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения профессионального обучения.

12. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания пенсионер представляет в центр занятости

населения проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, не позднее 20-го числа каждого месяца.

13. Центр занятости населения не позднее тридцати рабочих дней со дня представления пенсионером документов, установленных пунктами 11, 12 настоящего Порядка, перечисляет на его счет, открытый в кредитной организации, денежные средства финансовой поддержки.

14. Основанием для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление пенсионером документов, указанных в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

15. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения пенсионеру в качестве финансовой поддержки, является представление пенсионером недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа возврат средств осуществляется в установленном законодательством порядке.

16. Контроль за использованием средств краевого бюджета, выделенных на организацию работы по профессиональному обучению пенсионеров, осуществляется департаментом труда и занятости населения Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПАСПОРТ
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»

| | |
|--|--|
| Координатор подпрограммы | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| Участники подпрограммы | координатор подпрограммы, иные не предусмотрены |
| Цели подпрограммы | улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Пропаганда охраны труда. |
| Задачи подпрограммы | специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Краснодарского края превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров количество рабочих мест, на которых улучшены |

| | |
|---|---|
| | условия труда по результатам специальной оценки условий труда численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2016 - 2021 годы Этапы не предусмотрены |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Средства регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в сумме 1689558,5 тысячи рублей |

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Краснодарского края с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2021 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Краснодарского края.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Сроки реализации подпрограммы – 2016– 2021 годы (этапы не предусмотрены).

Перечень целевых показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Методика расчета целевых показателей подпрограммы приведена в приложении № 2 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Пропаганда охраны труда.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Краснодарского края;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В рамках подпрограммы предусматривается:

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26

апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, обеспечения оценки и контроля за рисками на производстве, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2. Перечень мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»

| № п/п | Наименование мероприятия | Ста-тус* | Годы ре-ализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | Непосредственный результат реализации меро-приятия | Государствен-ный заказчик, главный распо-рядитель (рас-порядитель) бюджетных средств, испол-нитель |
|----------|---|----------|------------------|---|---|--|---|--|
| | | | | всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| | | | | | краевой бюджет | внебюджетные источники | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Цель 1. Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Пропаганда охраны труда. | | | | | | | |
| 1.1 | Задача 1.1 Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Краснодарского края | | | | | | | |
| 1.1.1 | Осуществление мероприятий по информирова-нию, консульти-рованию и ока-занию правовой помощи работода-телям и ра-ботникам по во-просам охраны труда | | 2016 год | 0 | средства, предусмот-ренные на финансирование ос-новной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества рабо-чих мест в организациях края, на которых проведена специ-альная оценка условий труда до 780000 раб.мест, | департамент труда и занято-сти населения Краснодарско-го края |
| 2017 год | | | 0 | средства, предусмот-ренные на финансирование ос-новной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества рабо-чих мест в организациях края, на которых проведена специ-альная оценка условий труда до 1009000 раб.мест | | |
| 2018 год | | | 0 | средства, предусмот-ренные на финансирование ос-новной деятельности исполнителя | 0 | Увеличение количества рабо-чих мест в организациях края, на которых проведена специ-альная оценка условий труда до 1163000 раб.мест | | |
| 2019 год | | | 0 | средства, предусмот-ренные на финансирование ос-новной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества рабо-чих мест в организациях края, на которых проведена специ-альная оценка условий труда до 1163000 раб. мест | | |
| 2020 год | | | 0 | средства, предусмот-ренные на финанси-рование основной де- | 0 | увеличение количества рабо-чих мест в организациях края, на которых проведена специ- | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|---|---|----------|---|---|---|---|---|
| | | | | | тельности исполнителя | | альная оценка условий труда до 1163000 раб. мест | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда до 1163000 раб.мест | |
| | | | всего | x | x | x | x | |
| 1.1.2 | Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 230 экспертиз в год | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 240 экспертиз в год | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 250 экспертиз в год | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 260 экспертиз в год | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 270 экспертиз в год | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финанси- | 0 | проведение 280 экспертиз в год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|--|---|----------|---|---|---|--|---|
| | | | | | рование основной деятельности исполнителя | | | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.2 | Задача 1.2 Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | | | | | |
| 1.2.1 | Совершенствование системы мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях края | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|--|---|----------|---|---|---|--|---|
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.2.2 | Информационно-разъяснительная работа среди работодателей края о возможности улучшения условий и охраны труда за счет сумм страховых взносов в ФСС РФ | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 250224,1 тыс. рублей | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 260483,3 тыс. рублей | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 273507,5 тыс. рублей | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 287182,8 тыс. рублей | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 301541,9 тыс. рублей | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда в сумме 316618,9 тыс. рублей | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|--|---|-------|----------|---|----------|--|---|
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.2.3 | Финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | 2016 | 250224,1 | 0 | 250224,1 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1095 человек | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 | 260483,3 | 0 | 260483,3 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1085 человек | |
| | | | 2018 | 273507,5 | 0 | 273507,5 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1080 человек | |
| | | | 2019 | 287182,8 | 0 | 287182,8 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1070 человек | |
| | | | 2020 | 301541,9 | 0 | 301541,9 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1065 человек | |
| | | | 2021 | 316618,9 | 0 | 316618,9 | снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1060 человек | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|--|---|----------|-----------|---|-----------|---|---|
| | | | всего | 1689558,5 | х | 1689558,5 | х | |
| 1.2.4. | Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда, контроль выполнения решений комиссии | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 4-х заседаний МВК | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.2.5 | Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|--|----------|---|---|---|---|--|---|
| | современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| | | 1.3. | Задача 1.3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | |
| 1.3.1. | Координация проведения на территории Краснодарского края в порядке, установленном трудовым законодательством, обучения по охране труда ра- | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 40587 работников. | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 42000 работников | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------|--|---|----------|---|---|---|---|---|
| | ботников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 43500 работников | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 44000 работников | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 45000 работников | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | увеличение количества работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 46000 работников | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| | | | | | | | | |
| 1.3.2 | Развитие системы отраслевых учебно-методических центров охраны труда в Краснодарском крае | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|---|----------|----------|---|---|---|---|---|
| | | | | | ренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | вого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации | |
| | | | всего | x | x | x | x | |
| 1.4. | Задача 1.4. Совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда | | | | | | | |
| 1.4.1. | Подготовка в установленном порядке новых и приведение в соответствие с федеральным законодательством действующих нормативных правовых актов Краснодарского края | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого понимания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого понимания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | | |
| | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого понимания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | | |
| | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого понимания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | | |
| | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого пони- | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|---|---|----------|---|---|---|---|---|
| | | | | | ренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | мания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | обеспечение единого понимания и подходов у работодателей к применению федеральных и краевых требований охраны труда | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.5. | Задача 1.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | |
| 1.5.1. | Подготовка и издание информационно-аналитического бюллетеня «Охрана труда в Краснодарском крае» | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | подготовка и издание 4-х бюллетеней в год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------|--|---|----------|---|---|---|---|---|
| | | | | | ренные на финансирование основной деятельности исполнителя | | бюллетеней в год | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.5.2. | Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда с работодателями Краснодарского края | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | департамент труда и занятости населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | проведение 1000 мероприятий в год | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| 1.5.3. | Организация и проведение | | 2016 год | 0 | средства, предусмотренные на финанси- | 0 | участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопас- | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|-----------|-----------------------|-----------|---|---|--|-----------------------------------|
| | конкурсов на лучшую организацию работ по охране труда среди организаций Краснодарского края | | | | рование основной деятельности исполнителя | | ность» | сти населения Краснодарского края |
| | | | 2017 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | организация не менее одного краевого конкурса | |
| | | | 2018 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» | |
| | | | 2019 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | организация не менее одного краевого конкурса | |
| | | | 2020 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» | |
| | | | 2021 год | 0 | средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя | 0 | организация не менее одного краевого конкурса | |
| | | | всего | х | х | х | х | |
| | | | Итого по подпрограмме | 2016 год | 250224,1 | х | 250224,1 | |
| | 2017 год | 260483,3 | х | 260483,3 | х | | | |
| | 2018 год | 273507,5 | х | 273507,5 | х | | | |
| | 2019 год | 287182,8 | х | 287182,8 | х | | | |
| | 2020 год | 301541,9 | х | 301541,9 | х | | | |
| | 2021 год | 316618,9 | х | 316618,9 | х | | | |
| | всего | 1689558,5 | х | 1689558,5 | х | | | |

3. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Средства внебюджетных источников (регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) расходуются на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рамках Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», а так же административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 сентября 2014 года № 598н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»

| Годы реализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------|------------------------|
| | Всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| | | федеральный бюджет | краевой бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» | | | | | |
| 2016 | 250224,1 | - | - | - | 250224,1 |
| 2017 | 260483,3 | - | - | - | 260483,3 |
| 2018 | 273507,5 | - | - | - | 273507,5 |
| 2019 | 287182,8 | - | - | - | 287182,8 |
| 2020 | 301541,9 | - | - | - | 301541,9 |
| 2021 | 316618,9 | - | - | - | 316618,9 |
| Всего по подпрограмме | 1689558,5 | - | - | - | 1689558,5 |

Объем средств установлен в Федеральном законе от 1 декабря 2014 года № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

4. Механизм реализации подпрограммы

Координатором подпрограммы является департамент труда и занятости населения Краснодарского края (далее – координатор подпрограммы).

Координатор подпрограммы:

обеспечивает разработку подпрограммы;

формирует структуру подпрограммы;

организует реализацию подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

В этих целях департамент труда и занятости населения Краснодарского края:

ежеквартально запрашивает и получает от исполнителей мероприятий подпрограммы информацию по вопросам проведения мероприятий подпрограммы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы;

организует размещение текста подпрограммы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте департамента труда и занятости населения Краснодарского края.

Исполнитель мероприятий подпрограммы:

обеспечивает реализацию мероприятий и проводит анализ его выполнения;

предоставляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятия подпрограммы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к подпрограмме «Улучшение
условий и охраны труда»

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда»

Ход реализации мероприятий подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно, либо по завершению этапа подпрограммы (Приложение №2). Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы. Результативность мероприятий подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей планируемому. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя, характеризующего i -е направление подпрограммы ;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя, утвержденное подпрограммой .

Используются следующие целевые показатели подпрограммы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X_3);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4).

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N – количество целевых показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий подпрограммы признается высокой, при значении E от 50% до 79% – средней, при значениях E меньше 50% – низкой.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда»

Экономический эффект (выгода В) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей) и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей):

$$B = \Delta У + \Delta Л$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma Эп$ и косвенной $\Sigma Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей):

$$\Delta У = \Sigma Эп + \Sigma Эк$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma Э$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = \Sigma Эвн + \Sigma Эе + \Sigma Эм + \Sigma Эд,$$

где $Эвн$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

$Эе$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, рублей;

$Эм$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

$Эд$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), рублей.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают

следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right),$$

где ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, человек;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛКДО$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

$\Delta ЧЛКСРД$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к подпрограмме «Улучшение
условий и охраны труда»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНКИ
реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение
условий и охраны труда»**

по целевым показателям

| Целевые показатели | 20__ | | |
|--|------|------|--|
| | план | факт | Достижение запланированного показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.Уровень производственного травматизма: | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; | | | |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; | | | |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; | | | |
| 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. | | | |
| 2.Динамика оценки условий труда: | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; | | | |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; | | | |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. | | | |
| 3.Условия труда: | | | |
| 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. | | | |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям, %. | | | |

по показателям реализации мероприятий государственной программы

| Мероприятие / показатели | 20__ | | |
|---|------|------|--|
| | план | факт | Достижение запланированного показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| <i>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации</i> | | | |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. | | | |
| <i>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</i> | | | |
| Сумма затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций края за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации | | | |
| <i>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i> | | | |
| Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед. | | | |
| Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0) | | | |
| Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед. | | | |
| <i>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i> | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед. | | | |
| Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед. | | | |
| <i>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i> | | | |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед. | | | |
| Количество проведенных смотров-конкурсов, ед. | | | |
| Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0) | | | |
| Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0) | | | |
| Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0) | | | |
| Общая оценка | | | |

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких